



ScienceInnovation  
INTERNATIONAL SCIENTIFIC JOURNAL



**ZAMONAVIY FARMAKOTERAPIYAGA  
INNOVATSION YONDASHUVLAR**

**RESPUBLIKA ILMIY-AMALIY ANJUMANI**

**INNOVATIVE APPROACHES TO  
MODERN PHARMACOTHERAPY**

**REPUBLICAN SCIENTIFIC AND PRACTICAL  
CONFERENCE**

**MATERIALLAR TO'PLAMI**

**2025-YIL 26-FEVRAL  
FEBRUARY 26, 2025**

ISSN: 2181-3337  
SCIENTISTS.UZ

**International Scientific Journal**  
**SCIENCE AND INNOVATION**  
**SPECIAL ISSUE “INNOVATIVE APPROACHES TO MODERN  
PHARMACOTHERAPY”**  
**February 26, 2025**

This issue was published on the basis of the materials of the republican scientific and practical conference “Innovative approaches to modern pharmacotherapy” held in cooperation with Tashkent Pediatric Medical Institute on  
February 26, 2024

**Tashkent 2025**

**ISSN: 2181-3337**

**Collection of materials of the republican scientific and practical conference  
“Innovative approaches to modern pharmacotherapy”, February 26, 2025 – T.: Science  
and Innovation, 2025**

**Participants of the publication:**

*Bakhtiyor Rustamov, Gulirano Rakhmatullaeva, Anvar Rustamov, Farangiz Sagdullaeva, Kozim Ergashov, Mansur Suyunkulov, Jasur Rakhmatullayev, Maftuna Askarova, Khumoyun Kodirov, Fotima Shermatova, Mukhlisa Zunnunova*

**Members of the editorial board:**

<b>Chairman:</b>	
<i>B.T. Daminov</i>	<i>Rector of the Tashkent Pediatric Medical Institute</i>
<b>Vice Chairmen:</b>	
<i>A.S. Babajanov</i>	<i>Professor of the Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>
<i>L.V. Kadomtseva</i>	<i>Head of the Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>
<i>N.V. Agzamova</i>	<i>Associate Professor of the Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>
<b>Members:</b>	
<i>S.S. Gulyamov</i>	<i>Vice-Rector for Scientific Research and Innovation</i>
<i>Sh.R. Abzalova</i>	<i>Head of the Department for Scientific Research and Innovation</i>
<i>N.M. Mamatova</i>	<i>Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>
<i>B.A. Karabekova</i>	<i>Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>
<i>N.T. Mavlyanova</i>	<i>Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>
<i>J.R. Shammatov</i>	<i>Department of Family Medicine No. 2, Clinical Pharmacology</i>

## **TASHKILY QO‘MITA KIRISH SO‘ZI**

**Hurmatli anjuman ishtirokchilari, hamkasblar va aziz mehmonlar!**

Sizlarni Respublika miqyosidagi **“Zamonaviy farmakoterapiyaga innovatsion yondashuvlar”** ilmiy-amaliy anjumanining ochilishi munosabati bilan samimiy tabriklaymiz va qutlaymiz. Ushbu anjumaning maqsadi farmakologiya, klinik farmakologiya, pediatriya, biotexnologiya va tibbiyotning barcha sohalaridagi mutaxassislarni zamonaviy dori vositalarini ishlab chiqish, joriy etish va davolash usullarini muhokama qilish uchun birlashtirishdir.

Anjuman ko‘plab amaliy masalalarni muhokama qilish, eng dolzarb muammolarga yechim izlash maydoni bo‘lib, shu bilan birga uning qadriyati yanada oshmoqda.

Klinik farmakologiya – tibbiyotning turli sohalarini birlashtiruvchi ixtisoslik bo‘lib, anjumaning ahamiyati turli yo‘nalishdagi mutaxassislarning fikr va mulohazalari, amaliyot va tajribalarini hisobga olish zarurligini ta’kidlaydi.

Zamonaviy farmakoterapiya tibbiyotning ilg‘or qatorida bo‘lib, uning rivojlanishi kattalar va yosh bolalar hayot sifatini yaxshilashda muhim o‘rin egallaydi. So‘nggi yillarda aynan shaxsiylashtirilgan tibbiyot, farmakoterapiya, biofarmatsevtika, gen terapiyasi va innovatsion preparatlarni ishlab chiqish sohalarida sezilarli yutuqlarga erishilib kelinmoqda. Bizning anjumanimiz ushbu sohada eng yangi ilmiy va amaliy izlanishlar, innovatsion davolash usullari va istiqbolli tadqiqotlarni muhokama qilish platformasiga aylanishi kutilmoqda. Anjumanda O‘zbekistonning turli hududlaridan farmakologiya, klinik farmakologiya, terapiya va boshqa tibbiyot sohalarini bo‘yicha olimlar va mutaxassislar ishtirok etishi kutilmoqda.

Barcha ishtirokchilarga samarali ish, ilmiy izlanishlar va turli yo‘nalishdagi mutaxassis aloqalarni mustahkamlashni tilab qolamiz!

***ANJUMAN TASHKILY QO‘MITASI***

## ПРИВЕТСТВИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА

**Уважаемые участники конференции, коллеги и дорогие гости!**

Рады приветствовать и поздравить Вас с открытием Республиканской научно-практической конференции **«Инновационные подходы к современной фармакотерапии»**, целью которой является объединение специалистов в области фармакологии, клинической фармакологии, педиатрии, биотехнологий и всех отраслей медицины для обсуждения актуальных вопросов разработки и внедрения современных лекарственных средств, методов лечения и современной фармакотерапии.

Конференция является площадкой, на которой обсуждаются многие практико-ориентированные вопросы, осуществляется поиск решений самых актуальных проблем, и в этом ценность такого мероприятия.

Клиническая фармакология — это специальность, объединяющая различные отрасли медицины, а значимость конференции подчеркивается необходимостью учитывать мнения, практику и опыт специалистов разных направлений.

Современная фармакотерапия находится на передовой линии медицины, и её развитие играет ключевую роль в повышении качества жизни как взрослого, так и детского населения.

В последние годы появились значительные достижения в области персонализированной медицины, фармакотерапии, биофармацевтики, генной терапии и разработки инновационных препаратов. Наша конференция станет платформой для обсуждения новейших тенденций, инновационных методик лечения и перспективных исследований в данной области. В работе конференции примут участие учёные и специалисты в области фармакологии, клинической фармакологии, терапии и других отраслей медицины из регионов Узбекистана.

Желаем всем участникам продуктивной работы, научных открытий и укрепления профессиональных связей!

***ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНФЕРЕНЦИИ***

**INNOVATIVE APPROACHES TO MODERN  
PHARMACOTHERAPY**

**\* \* \***

**ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К  
СОВРЕМЕННОЙ ФАРМАКОТЕРАПИИ**

**\* \* \***

**ZAMONAVIY FARMAKOTERAPIYAGA  
INNOVATSION YONDASHUVLAR**

## O‘RTA TIBBIYOT XODIMLARI AMALIYOTIDA INNOVATSION TEXNOLOGIYALARINI AXAMIYATI

D.T. Ashurova<sup>1</sup>, L.M. Ixomova<sup>2</sup>  
Toshkent Pediatriya tibbiyot instituti<sup>1,2</sup>

***Annotatsiya.** Maqolada o‘rta tibbiyot xodimlari ishi faoliyatida innovatsion texnologiyalari axamiyati, ularni ish faoliyatini yanada takomillashtirish, va hamshiralik yordamini tashkil etishning dolzarb muammolari tavsifi berilgan, ambulatoriya-poliklinika darajasida olib borilayotgan islohotlarning o‘ziga xos xususiyati qayd etilgan.*

***Kalit so‘zlar:** motivatsiya, bemor, oilaviy poliklinika, hamshira, innovatsiya.*

***Аннотация.** В статье рассматривается значение инновационных технологий в деятельности среднего медицинского персонала, их роль в совершенствовании профессиональной деятельности и организации сестринской помощи. Также описаны актуальные проблемы, связанные с этим, и особенности проводимых реформ на уровне амбулаторно-поликлинических учреждений.*

***Ключевые слова:** мотивация, пациент, семейная поликлиника, медсестра, инновация.*

***Abstract.** The article discusses the importance of innovative technologies in the work of mid-level medical personnel, their role in improving professional activities, and the organization of nursing care. It also describes the current issues related to this and the specific features of the ongoing reforms at the outpatient and polyclinic levels.*

***Keywords:** motivation, patient, family polyclinic, nurse, innovation.*

**Dolzarbliqi.** Sog‘liqni saqlash tizimida o‘rta tibbiyot xodimlari faoliyati tibbiyotni yeng muhim qismidir. Hamshiralarning kasbiy faoliyatiga, ayniqsa, kasbning nufuzi yetarli yemasligi, ish haqining nisbatan pastligi va boshqaruv jarayonini murakkablashtiradigan og‘ir mehnat sharoitlari kabi salbiy omillar ta‘sir ko‘rsatadi. Shu munosabat bilan tibbiyot muassasalarining o‘zgaruvchan boshqaruv tuzilmasida hamshiralarni aniq rag‘batlantirish juda muhimdir. Motivatsiya-bu insonning ehtiyojlarning mavjudligi va ularni amalga oshirish va natijalarga erishish uchun sharoit yaratish bilan belgilanadigan faoliyat bilan shug‘ullanishdir. Iqtisodiy ma‘noda mehnat motivatsiyasi tushunchasi nisbatan yaqinda paydo bo‘ldi. Ilgari motivatsiya tushunchasi stimulyatsiya tushunchasi bilan almashtirilgan va asosan pedagogika, sotsiologiya va psixologiyada qo‘llanilgan [1,2].

Jahon Sog‘liqni saqlash tashkiloti tibbiyot sifatini ta‘minlash tizimining quyidagi tarkibiy qismlariga e‘tibor qaratishni tavsiya qiladi: - tibbiyot mutaxassislari tomonidan bajariladigan kasbiy funksiyalarning sifatini oshirish; - bemorning tibbiy yordamdan qoniqishi; resurslardan foydalanishning to‘liqligi va samaradorligi; tibbiy aralashuvlar paytida bemor uchun xavfni kamaytirishdir [2,3,4,5].

Tibbiy tashkilot shifoxonasining yeng muhim tashkiliy vazifasi esa xavfsiz shifoxona muhitini shakllantirishdir. Xavfsiz shifoxona muhiti-bu bemorlar va sog‘liqni saqlash mutaxassislari barcha hayotiy ehtiyojlarini samarali qondirish uchun yeng qulay va xavfsiz sharoitlarni ta‘minlaydigan muhitdir. Bemorlarning xavfsizligi choralari tibbiy yordam paytida

bemorlarga yuzaga keladigan xavf, xato va zararlarning oldini olish va kamaytirishga qaratilgandir.

**Ishning maqsadi:** ta’lim dasturlarini takomillashtirish va menejerlarning malakasini oshirishga yordam beradigan va hamshiralik sohasida menejment sifatini yaxshilaydigan samarali axborot infratuzilmalarini yaratish bo’yicha tavsiyalar ishlab chiqish.

**Tadkikot usul va uslublari.** Tadkikot Toshkent shaxar va Toshkent viloyati tibbiyot oliy o’quv yurtida o’qiydigan talabalar orasida olib borildi. To’plangan anketa so’rovnomalari asosida materiallar statistik usullarni asosiy parametrlari bo’yicha taxlil kilinadi. Bundan tashqari MKTP da faoliyat yuritadigan tibbiy brigada xamshiralardan anketa so’rovnoma o’tkaziladi. Tadqiqotdagi ma’lumotlar SSPF-statistik dastur erdamida taxlil qilinadi.

**Tadqiqot natijalari muxokama qilish.** Bemorlarning xavfsizligi sifatli tibbiy yordam ko’rsatish uchun asos bo’lib xizmat qiladi. Bemor xavfsizligi strategiyasining muvaffaqiyatli amalga oshirilishini faqat hamshiralarning faol ishtirokida ta’minlash mumkin. Har bir xodimning ish joyida ishini tashkil yetish, barcha bosqichlarni kuzatish va asosiy tibbiy va yordamchi jarayonlarning muvofiqlashtirilgan o’zaro ta’siri tibbiy faoliyatning sifati va xavfsizligini ta’minlashning ustuvor omilidir.

**Xalqaro standartlar doirasida bemorlarning xavfsizligini ta’minlashning asosiy yo’nalishlari:**

- kasalxonada bemorni aniqlash;
- samarali aloqa;
- dorilar va tibbiy asboblilar bilan ishlash;
- tibbiy yordam ko’rsatish bilan bog’liq infeksiyalarning oldini olish;
- bemorlarning kasalxonada bo’lgan paytida yiqilib tushishini oldini olish.

Bemorlarning xavfsizligini ta’minlashda hamshiralarning roliga kelsak, yuqoridagi jihatlarni batafsil ko’rib chiqish kerak:

Kasalxonada bemorni aniqlash.

Xar bir bemorni ro’yxatdan o’tkazib shaxsi aniqlanadi-shunda har bir bemor faqat o’zi uchun mo’ljallangan davolanish va protsedurani oladi. Terapevtik va diagnostika tadbirlarini amalga oshirishdan oldin bemorning shaxsini aniqlash amalga oshiriladi. Bemorlarni majburiy identifikatsiyalash standart tomonidan oddiy tibbiy xizmatlarni ko’rsatish uchun kiritilgan [3,4].

**Bemorni identifikatsiya qilish xatolarining keng tarqalgan sabablari:**

- bemorlar bir xil nomga ega;
- ba’zi bemorlarning familiyalari o’xshash imlo yoki tovushga ega;
- ikki yoki undan ortiq bemorga bir vaqtning o’zida yordam, ayniqsa favqulodda vaziyatlarda;

- identifikatsiya qilish tartibini noto’g’ri amalga oshirish-kamida ikkita identifikatsiyani o’zgartirish kerak, familiya, ism, otasining ismi va tug’ilgan sanasi kabi;

- identifikatsiya bilag uzuklarini yomon mahkamlash.

Tibbiyot tashkilotida profilaktika va epidemiyaga qarshi tadbirlarni o’tkazishda xam hamshiralilar asosiy rol o’ynaydi. Kasbiy vazifalari tufayli hamshiralilar bemorlar bilan yaqin aloqada bo’lib, ko’plab invaziv muolajalarni amalga oshiradilar va atrof-muhit obyektlari, asbobsozlik va jihozlarni zararsizlantirish jarayonlarining bevosita ijrochilari hisoblanadilar.

Shuning uchun infeksiyani nazorat qilish va epidemiologik xavfsizlik tamoyillarini qo’llashda yetakchi rol o’ynaydigan xodimlardir.

**Tibbiy tashkilotning profilidan qat’i nazar, uchta muhim talab bajarilishi kerak:**

- infeksiya ehtimolini kamaytirish;
- kasalxonaga ichki infeksiyalarni istisno qilish;
- tibbiy tashkilotdan tashqarida infeksiyani istisno qilish.

**Shu bilan birga, kasallik rivojlanish uchun asosiy xavf omillari quyidagilardir:**

- aseptik va antiseptik qoidalarini
- shaxsiy gigiyena qoidalarini
- joriy va yakuniy dezinfeksiya qoidalariga rioya qilmaslik
- tozalash rejimiga amal qilmaslik
- dezinfeksiya rejimiga amal qilmaslik
- tibbiy asboblarni sterilizatsiya qilish
- dezinfeksiya va sterilizatsiyaning maxsus usullarini talab qiladigan murakkab texnologiyadan keng foydalanish [2,3,5].

**Muxokama.**

Innovatsion menejment sharoitida sog‘liqni saqlash tizimini yanada rivojlantirish, avvalambor, asosiy ta’limning madaniy va sifatiga bog‘liq.

Keyin faqat, o‘rta tibbiyot xodimlarining kasbiy tayyorgarligi, oqilona darajasi, sifati va amaliy qo‘llanilishi.

Zamonaviy tibbiyot muassasalari faoliyati va moddiy-texnik jihozlarini tahlil qilish natijasida biz shunday xulosaga keldik:

- hamshiralar tomonidan psixologik innovatsion o‘zgarishlar mavjud yemas;
- innovatsion menejmentni tashkil yetish bo‘yicha aniq siyosat mavjud yemas;
- tashkilotlarda faoliyat yo‘q; boshqaruvdagi nizolar;
- aralashuv strategiyasi ishlab chiqilmagan;
- xodimlarni tashkil qilish va monitoring qilish uchun ishlab chiqilgan prinsiplar va shartlar mavjud yemas;
- ma’lumot yig‘ish usullari mavjud emas: anketalar, intervyular, fokus guruhlar, kuzatishlar, hujjatlarni tahlil qilish.

Eng yaxshi holatda, bu o‘rta darajadagi xodimlarni muloqot ko‘nikmalariga o‘rgatish, hatto undan keyin ham nazariy versiyada (ma’ruzalar, seminarlar). Yetakchilik opa-singillarining innovatsion o‘zgarishlarga munosabati qanday?

**Quyidagi bog‘liqlik aniqlandi:**

- маъсул ҳамшираларнинг, шунингдек ижрочиларнинг ҳамшираларининг маданий-маърифий даражаси;
- ўзига хос вазият;
- уларнинг ўзгаришга муносабати;
- ўзгариш жараёнини тушунишлари.

Hamshiralar - bu qanday kuchlar o‘zgarishlarga olib kelishini tushunadigan, o‘zgarishlarni boshqarish strategiyasini ishlab chiqishni biladigan va boshqalar tomonidan qabul qilinadigan yangi g‘oyalar va yangi usullarni joriy yetishga yordam beradigan menejerlar [6,7].

Sog‘liqni saqlash muassasalarining har qanday darajasidagi menejerlarning asosiy vazifasi, resurslarning qattiq cheklanganligi va ushbu xizmatlarga tobora ortib borayotgan talabga qaramay, bemorlarga ko‘rsatiladigan tibbiy xizmatlarning sifatini yaxshilash va "bemorga yo‘naltirilgan" boshqaruv modelini zamonaviy amaliyotda o‘rtacha tibbiy xodimlar amaliyotida qo‘llashdir. Ushbu muammoni hal qilish uchun sog‘liqni saqlash muassasalari

rahbarlarining faoliyati o‘z tashkilotlarida status-kvoni saqlashga qaratilmasligi kerak (o‘tmishda bo‘lgani kabi oldin) va o‘zgarishlarni rag‘batlantirish va innovatsiyalarni rag‘batlantirish.

Atrofimizdagi dunyo ilgari ko‘rilmagan bunday tez o‘zgarishlarni boshdan kechirmoqda. Insonning o‘zgarishlarni idrok etishi bu o‘zgarish imkoniyat yoki inqiroz sifatida qaralishini aniqlaydi. Ba’zi odamlar o‘zgarishlarga moslashish usullarini ishlab chiqish yoki vaziyatdan unumli foydalanish orqali javob berishadi. Boshqalar o‘zgarishlarni yaratish imkoniyatlarini qidirmoqdalar [7].

### **Xulosalar.**

1. Hamshira amaliyotiga innovatsion texnologiyalarni o‘rganish va joriy yetish uning ishini yanada professional, qulay qiladi, mehnat xarajatlarini kamaytiradi, asosiy kasbiy vazifalarini bajarish xavfsizligi va qulayligini ta’minlaydi.

2. Yuqori va o‘rta darajadagi mutaxassislarning ishini yanada takomillashtirish uchun bir qator chora-tadbirlarni amalga oshirish zarur:

- Boshqaruv tizimini ishlab chiqish va joriy yetish;
- Yangi hamshiralik texnologiyalarini joriy yetish;
- Xamshiralik parvarishida sifat standartlarini ishlab chiqish va joriy yetish;
- Bemorni parvarish qilish madaniyatini oshirish;
- Moddiy-texnik bazani mustahkamlash -tibbiy-profilaktika muassasalarida;
- Hamshiralalar ish haqining oshishi;
- Hamshiralik ishi bo‘yicha oliy ma’lumotli mutaxassisning tarif va malaka tizimini takomillashtirish;
- Ish joyidagi xavfsizlikni ta’minlash;
- Xodimlarni o‘qitish;
- Hamshiralik ishi sohasida ilmiy-tadqiqot ishlarini tayyorlash;
- Hamshiralarning kasbiy darajasini oshirish (nazariy va amaliy mashg‘ulotlar).

Hamshiralik xodimlarining doimiy, barqaror, innovatsion va samarali malakasini oshirish tizimini yaratish maqsadida:

1. O‘rta tibbiyot xodimlarini tasniflashning umumiy foizi;
2. Akkreditatsiya (JCI);
3. Hamshiralarni rivojlantirish maktabini tashkil yetish.

O‘rta tibbiyot xodimlarini rivojlantirish uchun maktablarsiz biz har qanday darajadagi tibbiy tashkilotda yuqori darajadagi faoliyatga erisha olmaymiz, Shuning uchun hamshiralarning malakasini oshirish uchun ilg‘or tajriba va innovatsion texnologiyalardan foydalangan holda ularning madaniy va kasbiy darajasini doimiy ravishda saqlab turish zarur. Kasbiy mahorat va malaka darajasi, Innovatsion menejmentning ushbu jihatlarini ishlab chiqish orqali biz bemorlarning xodimlarga bo‘lgan ishonchini oshiramiz; boshqa tomondan, biz tibbiy xizmatlar sifatini yaxshilashimiz zarur.

### **FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR**

1. Веснин В. Р. Практический менеджмент персонала: пособие по кадровой работе / В. Р. Веснин. — М.: Юристъ, 2007. — 495 с.
2. Delivering quality health services: a global imperative for universal health coverage. Женева: Всемирная организация здравоохранения, Организация экономического сотрудничества и развития и Международный банк реконструкции и развития / Всемирный банк; 2019. Лицензия: CC BY-NC-SA 3.0 IGO.

3. «ГОСТ Р 52623.2–2015. Национальный стандарт Российской Федерации. Технологии выполнения простых медицинских услуг. Десмургия, иммобилизация, бандажи, ортопедические пособия» (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 31.03.2015 № 198-ст).
4. «ГОСТ Р 52623.4–2015. Национальный стандарт Российской Федерации. Технологии выполнения простых медицинских услуг инвазивных вмешательств» (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 31.03.2015 № 200-ст).
5. РОЛЬ СЕСТРИНСКОГО ПЕРСОНАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИИ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Я. С. ГАБОЯН 1,2, А. И. ПИВКИНА 1. ФГБУ «НМХЦ им. Н. И. Пирогова» Минздрава России, г. Москва Россия; 2. ФГАОУ ВО «Первый Московский государственный медицинский Университет им. И. М. Сеченова Минздрава России» (Сеченовский Университет), г. Москва, Россия. 36-40 стр.
6. Двойников С.И. Менеджмент в сестринском деле. - Ростов н/Дону: 2006. - 511 с.
7. Шарабчиев Ю.Т. Ресурсосберегающие механизмы развития медицинской науки: инновационные проекты и теоретические исследования в медицине // Медицинские новости. – 2003. – №11. С. 22-26.

**Mundarija / Contents**

1	<b>M.I. Abdullaeva, N.U. Abdullayev, S.U. Mamadaliyev, BALAND TOG‘ SHAROITIDA INSON ORGANIZMINING KISLOROD TANQISLIGIGA MOSLASHUV MEKANIZMLARINI O‘RGANISH</b>	6
2	<b>Д.Ф. Абдуганиева, Н.А. Уринбаева, У.Ю. Мухамедова, ФАКТОРЫ РИСКА РАЗВИТИЯ СИНДРОМА ЗАДЕРЖКИ РОСТА ПЛОДА</b>	10
3	<b>Х.Я. Абдурахмонова, НОВЫЙ ИНГИБИТОР ИЛ-6 ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ПАЦИЕНТОВ С РЕВМАТОИДНЫМ АРТРИТОМ</b>	19
4	<b>Sh.R. Abzalova, SOME ASPECTS OF FREE RADICAL PROCESSES IN EXPERIMENTAL CEREBRAL ISCHEMIA AND FEATURES OF THE MORPHOLOGICAL STATUS OF THE LIVER</b>	25
5	<b>Б.Т. Абророва, Н.Р.Алиева, ЭТИОПАТОГЕНЕЗ ПНЕВМОНИЙ У ДЕТЕЙ РАННЕГО ВОЗРАСТА</b>	33
6	<b>Г.Х. Акбарова, Н.С.Мамасолиев, ЗНАЧЕНИЕ АНТРОПОМЕТРИЧЕСКИХ ИНДЕКСОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ФИЗИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВЛЕННОСТИ ЮНЫХ СПОРТСМЕНОВ</b>	38
7	<b>Х.А. Akramova, D.F.Abduraxmanova, YURAK TUG‘MA NUQSONI OCHIQ ARTERIAL YO‘LAK BILAN TUG‘ILGAN BOLANI OPERATSIYAGACHA VA OPERATSIYADAN KEYINGI KLINIK HOLATI</b>	42
8	<b>Х.А.Аkramova, L.S. Saidova, ERTA YOSHDAGI BOLALARDA ME‘DA-ICHAK TIZIMI FUNKSIONAL BUZILISHLARNI DAVOLASH USULLARI</b>	47
9	<b>Н.Р. Алиева, М.Н.Эргашева, РОЛЬ ПРОКОЛЬЦИТОНИНОВОГО ТЕСТА ПРИ ДИАГНОСТИКЕ СИНДРОМА СИСТЕМНОГО ВОСПАЛИТЕЛЬНОГО ОТВЕТА У ДЕТЕЙ ПЕРВОГО ГОДА ЖИЗНИ</b>	52
10	<b>S.D. Aminov, BIOLOGIK FAOL QO‘SHIMCHALARINING TIBBIYOTDAGI O‘RNI VA ANAMIYATI</b>	57
11	<b>Н.А. Аманова, Н.Р. Алиева, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ВОПРОСА РАСПРОСТРАНЁННОСТИ, ПАТОГЕНЕЗА, КЛИНИКИ КЛАССИФИКАЦИИ ЦЕЛИАКИИ</b>	63
12	<b>Sh.S. Arripdjanova, D.Z. Abdusamatova, Z.E. Pihomova, F.O. Sobirjonova, F.I. Mirxalilolva, SURUNKALI OBSTRUKTIV O‘PKA KASALLIGINI KOMPLEKS DAVOLASHDA QO‘LLANILADIGAN RENGALIN VA BROMGEKSIN DORI VOSITALARINI SAMARADORLIGINI QIYOSIY BAHOLASH</b>	71
13	<b>N.U. Aripova, J.K. Babadjanov, O‘TKIR PANKREATITNI JARROHLIK YO‘LI BILAN DAVOLASHDA RANSON SHKALASI BO‘YICHA BEMORLARNING AHVOLI OG‘IRLIGINI BAHOLASH</b>	75
14	<b>Р.И.Ашурметов, А.А.Азаматов, М.М. Нормурадова, Г.А. Абдугаппарова, А.Р. Манашова, СОЗДАНИЕ СТАНДАРТНОЙ МОДЕЛИ РАЗЛИТОГО ПЕРИТОНИТА</b>	84
15	<b>D.T. Ashurova, L.M. Pihomova, O‘RTA TIBBIYOT XODIMLARI AMALIYOTIDA INNOVATSION TEXNOLOGIYALARINI AXAMIYATI</b>	87
16	<b>M.J. Ashurova, T.A.Mamatqulov, VITAMIN D DEFITSITI HOLATLARINI SEMIZLIGI BOR BOLALARDA ANIQLASH</b>	92
17	<b>В.П. Аскарьянц, Ф.А. Бабаджанова, АСПЕКТЫ ВЗАИМОСВЯЗИ МОТОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕЛУДКА, ДВЕНАДЦАТИПЕРСТНОЙ КИШКИ И ЖЕЛЧЕВЫДЕЛИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ</b>	97
18	<b>О. М. Ахмедов, В.С. Наврузова, С.М. Мусаева, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ МЕТОДОВ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РЕПРОДУКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ФЕРТИЛЬНОСТИ У ОНКОЛОГИЧЕСКИХ БОЛЬНЫХ</b>	102
19	<b>F.E. Axmedova, GINEKOLOGIK YALIG‘LANISH KASALLIKLARINING KLINIK KO‘RINISHLARI VA DIFFERENSIAL DIAGNOSTIKASI</b>	106
20	<b>Р.А. Азизова, СЕРДЕЧНЫЕ ГЛИКОЗИДЫ В МЕДИЦИНСКОЙ ПРАКТИКЕ</b>	110
21	<b>А.С.Бабаджанов, С.А.Бабаджанов, Т.А.Валиева, ОПТИМИЗАЦИЯ ЛЕЧЕБНОЙ ТАКТИКИ У ПАЦИЕНТОВ С ХРОНИЧЕСКИМИ ФОРМАМИ ИБС НА АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКОМ ЭТАПЕ</b>	115



ISSN: 2181-3337 | SCIENTISTS.UZ  
**INTERNATIONAL SCIENTIFIC JOURNAL**  
**SCIENCE AND INNOVATION**  
SPECIAL ISSUE “INNOVATIVE APPROACHES TO MODERN  
PHARMACOTHERAPY”  
FEBRUARY 26, 2025

Published: 27.02.2025. Font: «Times New Roman».

**LLC «Science and innovation»**  
License Mass Media №:1597 27.04.2022  
License Publisher №:038864 15.09.2022  
Address: 100121, Tashkent, Yakkasaroy, st. Sh. Rustaveli 150,  
Business center “Vega”, 6th floor, Office №:2  
www.scientists.uz, [info@scientists.uz](mailto:info@scientists.uz), +998901259654